



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
FORMATO: Plan de Mejoramiento por Funcional
N°: 213

DEPENDENCIA (1): Dirección Académica

OBJETIVO: Elaborar y ejecutar programas educativas Institucional.

												PERIODO DE EJECUCION						SEGUIMIENTO		
																		FECHA REVISIÓN:		
(2) Debilidad - Hallazgo	(3) Macro proceso	(4) Proceso	(5) Origen	(6) Código Hallazgo	(7) Causas	(8) Acción de Mejoramiento	(9) Objetivo	(10) Meta	(11) Unidad de Medida	(12) Dimensión de la Meta	(13) Fecha de Inicio	(14) Fecha de Terminación	(15) Plazo en semanas	(16) Periodicidad del seguimiento	(17) Responsable ejecución	(18) Recursos	(19) Avance Físico Ejecución Metas	(20) % Avance Físico Ejecución Metas	(21) Observaciones	
1- No existe un programa formal de incentivos a la movilidad docente.	Gestión de Académica	Plantel Académico	Autoevaluación Institucional	D01DACA	Rubros insuficientes La institución no cuenta con políticas explícitas sobre movilidad docente	Elaboración de un programa formal de incentivos a la movilidad docente.	Elaborar un plan de incentivos formal a la movilidad docente basado en la realidad institucional.	Al término del año 2016 plan de incentivos preparados para ser ejecutados.	Porcentaje (%)	100%	feb-16	dic-16	44	Semestral	Consejo Directivo Decanato Dirección Académica Dirección Bienestar Institucional	Humanos y Financieros	Aprobación del reglamento de programa de movilidad docente de la UNE. Res CSU N° 312/2016	100%		
2- No se cuenta con la difusión de los resultados de rendimiento académico y satisfacción docente de alumnos y del personal en la página web	Gestión de Académica	Gestión de la Oferta Educativa	Autoevaluación Institucional	D02DACA	No se cuenta con un procedimiento formalizado de difusión.	Elaborar, aprobar, socializar y ejecutar Políticas de comunicación interna y externa.	Contar con una política de comunicación interna y externa para socializar resultados de la gestión académica, extensión e investigación.	Socializar para inicios del 2017 una política de comunicación interna y externa de la institución.	Porcentaje (%)	100%	feb-16	dic-16	44	Semestral	Responsable del Equipo MECIP	Humanos y Financieros	En proceso	50%		

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraes

Fecha: Diciembre/2017

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Diciembre/2017

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Diciembre/2017

